

In einer komplexen und schnelllebigen Arbeitswelt reicht fachliches Know-how allein längst nicht mehr aus, um erfolgreich zusammenzuarbeiten. Ob im Teammeeting, in Veränderungsprozessen oder beim Einstieg in Führungsaufgaben: Kommunikation, Empathie und Selbstverantwortung sind heute entscheidende Faktoren für gelingende Zusammenarbeit – und damit für den Erfolg von Organisationen.

SoFit macht soziale Kompetenz zur stärksten Ressource von Teams. Die digitale Lern-App begleitet Mitarbeitende, Führungskräfte und ganze Organisationseinheiten mit alltagstauglichen Impulsen, Reflexionen und Mikroübungen – flexibel, intuitiv und im eigenen Tempo. SoFit stärkt gezielt zentrale Kompetenzen wie Kommunikationsfähigkeit, Konfliktlösung, Selbstführung oder Teamgeist – genau dort, wo Zusammenarbeit entsteht: im Alltag.

So funktioniert es

SoFit ermöglicht nachhaltige Kompetenzentwicklung – ohne Schulungskosten, ohne Koordinationsaufwand und mit sichtbarem Effekt. Alle Nutzer erhalten den App-Zugang direkt per Einladung oder QR-Code. Nach dem Einstieg wählen sie individuelle Lernpfade, Themenbereiche oder Trainingsprogramme und erhalten kurze, praxisnahe Lernnuggets direkt auf ihr mobiles Endgerät. Die Inhalte sind bewusst alltagstauglich gestaltet: Reflexionen, Mikroübungen und Impulse lassen sich sofort im Berufsalltag anwenden – sei es individuell oder synchron im Team. Durch geteilte Reflexionsfragen und bald integrierte In-App-Kommunikation können Teams ihre Entwicklung gemeinsam gestalten. Auf Wunsch lassen sich Fortschritte über Team-Check-ins, Reflexionstracker und Erfolgsmessung sichtbar machen. SoFit ist passgenau auf persönliche, team- oder organisationsweite Bedarfe anpassbar, funktioniert ohne Onboarding und bietet eine intuitive Oberfläche auf allen Devices.

SoFit bringt soziale Kompetenz direkt dorthin, wo sie gebraucht wird – mitten in den Arbeitsalltag.

Das große Ganze

SoFit verändert nicht nur Verhalten – es verändert Zusammenarbeit.

Kommunikation und soziale Kompetenz werden mit SoFit zur stärksten Ressource von Teams und Organisationen. Mitarbeitende entwickeln sich eigenständig, Führungskräfte werden entlastet, Reibungsverluste reduziert und die Bindung im Team gestärkt. Das Ergebnis: weniger Konflikte, klarere Rollen, bessere Abstimmungen – und mehr Flow im Arbeitsalltag. Ob für Nachwuchsführungskräfte, Projektteams, Bereiche mit hoher Fluktuation oder ganze Organisationseinheiten: SoFit macht soziale Kompetenz skalierbar und messbar. Anstelle von punktuellen, oft teuren Seminaren ermöglicht die App kontinuierliche, selbstgesteuerte Entwicklung mit maximalem Praxisbezug – orts- und zeitunabhängig. SoFit unterstützt damit nicht nur die Personalentwicklung, sondern ist auch ein wirksames Werkzeug für Kulturwandel, Change-Management und Teamentwicklung. Es stärkt Eigenverantwortung und Resilienz, verbessert die Kommunikation und sorgt für eine nachhaltige, gesunde Zusammenarbeit auf allen Ebenen.

Fakten

- Lösungsbereich: **Organisationen, Prozesse, Soziale Teilhabe und Engagement**
- Verwaltungsebene: **Bund**
- Lösungsprozess: **Beschäftigung und Ausbildung, Digitalisierung und Technologie**
- Technologie: **Informationstechnologie, Netzwerke, Plattformtechnologie**