

equalitA Qualitätssiegel & Award

Gleichstellung sichtbar machen – Frauen stärken, Organisationen transformieren

Karrierechancen für Frauen sichtbar und strukturell möglich zu machen – das ist das Ziel des equalitA-Gütesiegels des Bundesministeriums für Wirtschaft, Energie und Tourismus. Mit dieser Auszeichnung werden Unternehmen und Organisationen gewürdigt, die Gleichstellung aktiv leben, Frauen gezielt fördern und Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen umsetzen. Im Zentrum steht ein strukturierter Entwicklungsansatz, der Organisationen hilft, Gendergerechtigkeit nachhaltig zu verankern – und Frauen dabei unterstützt, ihr Potenzial auf allen Karrierestufen zu entfalten.

So funktioniert es

Das equalitA-Programm ist weit mehr als ein Siegel – es ist ein umfassendes System zur Förderung der Gleichstellung. Es kombiniert Maßnahmen auf individueller, organisationaler und kultureller Ebene. Dazu zählen gezielte Mentoringprogramme, transparente Rekrutierungs- und Beförderungsprozesse sowie gendersensible Kommunikationsrichtlinien.

Ein Kernstück ist das mehrstufige Führungsentwicklungsprogramm „Leadership Journey“, das Frauen über mehrere Jahre hinweg begleitet – durch Coachings, Kompetenzaufbau und Netzwerkbildung. Gleichzeitig sorgt ein klarer Kriterienkatalog für die Vergabe des Gütesiegels für eine objektive Bewertung und kontinuierliche Qualitätsentwicklung in den ausgezeichneten Organisationen.

Die Technologie hinter der Lösung ermöglicht die strukturierte Erhebung, Analyse und Darstellung der Maßnahmen. So wird Fortschritt messbar – und der Impact sichtbar.

Das große Ganze

equalitA leistet einen aktiven Beitrag zur Gleichstellung von Frauen in der Arbeitswelt – und damit zu einer modernen, leistungsfähigen und fairen Verwaltung und Wirtschaft. Frauen profitieren von klaren Karrierewegen, Sichtbarkeit und struktureller Förderung. Organisationen gewinnen an Innovationskraft, Glaubwürdigkeit und Resilienz.

Zahlreiche Studien belegen: Diverse Führungsteams treffen bessere Entscheidungen, fördern Innovation und steigern die Effizienz. Durch die systematische Förderung von Frauen wird nicht nur das Gender Pay Gap reduziert, sondern auch die Personalentwicklung strategisch gestärkt. Ein sichtbares Beispiel: Eine Mitarbeiterin im mittleren Management wurde innerhalb eines Jahres nach Teilnahme am Programm zur Abteilungsleiterin befördert – unterstützt durch Mentoring, gezieltes Coaching und interne Sichtbarkeit.

equalitA schafft damit mehr als nur Gleichstellung – es schafft Zukunftsfähigkeit.

Fakten

- Lösungsbereich: **Organisationen, Prozesse, Qualitätssicherung und Zertifizierung, Soziale Teilhabe und Engagement**
- Verwaltungsebene: **Gemeinde, Bezirk, Bundesland, Bund**
- Lösungsprozess: **Frauen und Familie, Integration, Inklusion, Diversität, Öffentlicher Dienst**
- Technologie: **Informationstechnologie**